



De visie van Infra-ondernemer Gert Peek

Naar effectieve Social Return

Steeds meer gemeenten nemen eisen over Social Return op bij aanbestedingen. Veel ondernemers willen daar graag aan meewerken, maar hebben moeite met de wildgroei aan regelingen en organisaties. Ze zijn bovendien vaak niet effectief. Infra-ondernemer Gert Peek heeft ideeën over hoe het beter kan.

Werk in de wegenbouw moet bij je passen', zegt Gert Peek. 'Je moet vroeg opstaan, soms veel reizen en in weer en wind je werk doen.' Peek heeft regelmatig te maken met gemeentelijke opdrachtgevers die naast een goede uitvoering van het werk graag langdurig werklozen 'uit hun kaartenbak' aan de slag helpen. En daar wringt soms de schoen: het is eerder regel dan uitzondering dat deze mensen niet geknipt zijn voor het bestaan van wegwerker. Peek: 'Vooral als ze wat ouder zijn en uit de stad komen, past dit werk in de meeste gevallen niet bij ze. Maar omdat ze nu

eenmaal moeten van de sociale dienst, draaien ze een paar weken mee, een ervaring rijker en een illusie armer. Van structurele begeleiding naar een permanente baan is geen sprake, terwijl mensen die potentieel wél gemotiveerd aan de slag willen, verdrongen worden door deze korte werktrajecten.'

Peek heeft niet alleen kritiek op deze vorm van Social Return, maar stelt er ook wat tegenover. Hij zet zich als voorzitter van de Vesin (overkoepelend orgaan van samenwerkingsverbanden in de infra) in om met name jongeren die een zetje nodig hebben maar wel de juiste motivatie

bezitten, een scholingstraject aan te bieden. 'Met dit opleidingstraject zorgen we dat de jongeren structureel worden geholpen en zo snel mogelijk een diploma hebben. Ze gaan vier dagen naar een baas en zitten één dag op school. Aan het eind zijn ze een zeer gewaardeerd vaktechnische medewerker met doorgroei-mogelijkheden naar assistent-uitvoerder en soms zelfs uitvoerder. Daarmee hebben ze niet het stigma dat ze "in een traject" zitten, maar zijn ze volwaardig medewerker met een perspectief.'

Standaard bestektekst

Peek probeert ook nog op een andere manier een bijdrage aan effectieve Social Return te leveren: hij is mede-initiatiefnemer van een standaard bestektekst hierover.¹ De tekst bevat onder meer passages over het meetellen van een opleidingstraject in het Social-Return-deel van de loonsom en het integreren van de PSO-ladder (Prestatieladder Socialer Ondernemen). Peek: 'Ik hoop dat opdrachtgevers de tekst zo snel mogelijk tot standaard verheffen, want het is ondoenlijk voor opdrachtnemers om te voldoen aan alle regels en structuren die opdrachtgevers hebben. We snakken naar uniformiteit!' ●

Noot

1. Zoek op internet op 'bestektekst Social Return' om de tekst te raadplegen.

▼ Gert Peek: 'Werk in de wegenbouw moet bij je passen.'



WEBSITES

www.peekbv-houten.nl

www.pso-nederland.nl

www.vesin.nl

